



In der Abteilung VI 3 Personalentwicklung der Zentralen Verwaltung der Universität Tübingen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

**Referent/in Personalentwicklung, inkl. Betriebliches Gesundheitsmanagement
(m/w/d, 100%, E 13 TV-L)**

Die Universität Tübingen als Exzellenzuniversität sieht in einer kontinuierlichen Personalentwicklung eine wichtige Aufgabe. Ziel der Abteilung Personalentwicklung ist es, die strategische Zielerreichung der Universität zu unterstützen und dabei stets gesundheitsförderliche Strukturen und Angebote für alle Beschäftigten der Universität mitzudenken und zu gestalten.

Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- Mitarbeit an Projekten der Personalentwicklung, z. B. Übernahme von Umsetzungsprojekten der Leitlinien guter Führung
- Leitung Betriebliches Gesundheitsmanagement, Fortentwicklung des BGM-Konzepts
- (Weiter-)Entwicklung und Durchführungsbegleitung des Projekts „Teamentwicklung“
- Konzeption, Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Kooperation und enge Zusammenarbeit mit den Fachstellen für Gesundheit der Universität Tübingen, insbesondere dem Hochschulsport (z. B. Pausenexpress) und dem Studentischen Gesundheitsmanagement, sowie externen Akteur/innen
- Budgetcontrolling
- Qualitätssicherung der Maßnahmen
- Interne und externe Öffentlichkeitsarbeit, Pflege der Webseite

Ihr Profil:

- überdurchschnittlicher wissenschaftlicher Hochschulabschluss vorzugsweise der Fachrichtungen Gesundheitswissenschaft/Public Health, Betriebswirtschaft (Schwerpunkt: Personalentwicklung), Psychologie, Erwachsenenbildung oder vergleichbar
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zertifizierte Zusatzqualifikation: Trainer/in, Coach, Teamentwickler/in, Mediator/in etc.
- strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise, verbunden mit einer hohen Kooperations- und Organisationskompetenz
- ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit unterschiedlichen Statusgruppen

Was wir bieten:

Mitarbeit in einem motivierten Team, Onboarding-Programm, attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, gleitende Arbeitszeit, Zuschuss zum Job Ticket BW

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte bis zum 10.10.2021 per E-Mail (zusammengefasst in einer pdf-Datei) an personalentwicklung@uni-tuebingen.de. Weitere Informationen erhalten Sie von Frau Dr. Bister unter 07071/29-76428 oder per E-Mail (personalentwicklung@uni-tuebingen.de).