

Die Stadt Minden ist mit gut 85.000 Einwohner*innen das Zentrum einer vielfältigen und innovativen Region. Unser Plus: In Minden verbinden sich hohe Lebensqualität mit kurzen Wegen, einem familienfreundlichen Umfeld und Naturnähe. Herausragende kulturelle Angebote, vielseitige Sportmöglichkeiten und eine hochwertige Bildungslandschaft prägen die Weserstadt. Ein bunter Branchenmix aus mehreren tausend mittelständischen Unternehmen macht die Mindener Wirtschaft krisenfest und zukunftssicher. Mit mehr als 1.300 Beschäftigten gehören die Stadt Minden und die Städtischen Betriebe Minden (SBM) zu den größten Arbeitgebern in der Region.

Zusammen gestalten wir in einem großen Team die Zukunft Mindens. In der kommunalen Verwaltung gibt es vielfältige Aufgaben, die alle ein Ziel verfolgen: Guten Service für die Mindener Bürger*innen, Unternehmen und Gäste zu bieten und gemeinsam unsere Stadt jeden Tag ein bisschen besser zu machen.

Im Fachbereich 1 -Bildung, Kultur, Sport und Freizeit- ist im Sportbüro zum 01.09.2024 die Stelle

Sportlots*in Referenz-Nr. 85_2024

zu besetzen. Es handelt sich um eine bis zum 31.08.2026 befristete Stelle in Vollzeit.

Der Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:

1. Konzeptentwicklung mit folgender Zielsetzung:

Zugänge zu Sport und Bewegung schaffen mit der Zielrichtung, dem abnehmenden Sport- und Bewegungsverhalten von Kindern und Jugendlichen mit all seinen gesundheitlichen Folgen entgegenzuwirken. Der Fokus liegt auf dem Wirkungsbereich Schule/ Ganztage in Kooperation mit Sportvereinen zur Erreichung aller Kinder und Jugendlichen ab 6 Jahren unter besonderem Blick auf Mädchen und sozial schwächere Quartiere.

- Bestands- und Bedarfsanalyse, gezielte Statistikanalyse (datenbasierte Beobachtung und Auswertung)
- Entwicklung von integrativen Konzeptbausteinen „Schule/ Ganztage“, „Vereinsport“ und „Einbeziehung von Kindern/ Jugendlichen sowie deren Eltern zur Vermittlung der Bedeutung von Alltagsbewegung“
- stetige Evaluation und Modifikation

2. Datenerhebung (Angebotsdatenbank und fachspezifische Daten)

3. Umsetzung des obigen Gesamtkonzeptes (informieren, beraten, vermitteln, qualifizieren)

4. qualitative Begleitung der Vereine (Mitgliederentwicklung, Einbindung und Stärkung FSJ)

Ihr Profil:

- erfolgreicher Abschluss (Diplom, Bachelor oder Master) eines Studiums der Sportwissenschaften, Sportpädagogik, Sport- und Gesundheit oder eines vergleichbaren Studienabschlusses im Sinne des Aufgabenprofils
- Kenntnisse über die Organisationsstrukturen des Sports, mehrjährige Erfahrungen und Kenntnisse sportpraktischer Art sowie im Umgang mit Kindern und Jugendlichen
- strategisches Denken, selbstständiges, eigenverantwortliches, konzeptionelles und strukturiertes Arbeiten, Projektmanagement, Entscheidungs- und Organisationsfähigkeit sowie Prioritäten setzen gehört zu Ihren Stärken

- sicherer Umgang mit MS-Office
- Moderations-, Präsentations- und Gesprächsleitungskenntnisse
- interessiert –besonders an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen–, freundlich, offen und vernetzend in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteur*innen sowie angemessen einbindend, kommunikationsfähig und kooperativ, team- aber auch konfliktfähig
- flexibel, vertrauensvoll, verlässlich, begeisternd, überzeugend
- wünschenswert ist eine Fahrerlaubnis der Klasse 3 bzw. B oder die erforderliche Mobilität vergleichbar sicherstellen zu können

Wir bieten:

- ein vielfältiges, anspruchsvolles und verantwortungsvolles Aufgabengebiet sowie die Möglichkeit, eigene Ideen umzusetzen
- gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten sowohl fachlich als auch persönlich
- ein kollegiales Arbeitsumfeld und ein gutes Betriebsklima
- flexible Arbeitszeitmodelle für eine ausgeglichene Work-Life Balance sowie die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- einen sicheren Arbeitsplatz, transparente und faire Vergütung einschließlich vermögenswirksamer Leistungen und Jahressonderzahlung (jährlich zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung)
- betriebliche Altersvorsorge
- die Vermittlung von KITA-Plätzen für Mitarbeitende
- betriebliche Gesundheitsförderung
- E-Bike und Carsharing für Dienstfahrten

Die Stelle ist nach Entgeltgruppe 10 TVöD bewertet.

Sie ist grundsätzlich teilbar, setzt jedoch eine flexible Arbeitszeitgestaltung voraus.

Die Stelle kann mit Menschen jeglichen Geschlechts besetzt werden.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Weitere Auskünfte zu den Stelleninhalten und -anforderungen erteilt Ihnen die Bereichsleiterin Frau Nina Renner, Telefon 0571 89-309.

Interessierte Bewerber*innen senden ihre aussagekräftige Bewerbung mit den erforderlichen Unterlagen und Nachweisen online über www.interamt.de.

Bewerbungsschluss: **02.06.2024**

Bitte geben Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen die **Referenz-Nr. 85_2024** an.

Fragen zu Ihrer Online-Bewerbung beantwortet Frau Türbsch, Telefon 0571 89-202.

Hinweise zum Datenschutz für Bewerber*innen finden Sie im Internet unter www.minden.de/Datenschutz und www.minden.de/Informationspflichten dort unter der Überschrift Informationspflicht_7.1_Bewerbung.pdf.

Weitere Hinweise finden Sie auf der **[Homepage der Stadt Minden](#)**.